

社会福祉法人詫間福社会 行動計画

雇用環境の整備を行うことで、職員が職業生活と家庭生活の両立が実現できるよう次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和8年3月31日

○目標

目標：労働者の年間平均残業時間を30%削減する。

○取組内容・実施期間

令和4年4月～ 施設長より残業時間削減について職員に周知する

残業に要した業務内容の把握と平均残業時間を
部署ごとに確認

令和4年6月～ 業務の見直しを検討

令和4年10月～ 残業時間の把握

令和5年4月～ 毎年度平均残業時間を把握し取組内容を策定

【女性の活躍に関する情報公表】

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備として、有休休暇取得率を公表する。

令和3年度の有休休暇取得率 40%